

信阳市平桥区司法局文件

平司字(2024)5号

签发人:余耀

关于印发《信阳市平桥区司法局“双随机、一公开”工作细则》的通知

局机关各股室、公证处，各律师事务所、法律服务所：

根据省、市、区相关部门关于开展“双随机一公开”工作要求，结合司法行政工作实际，现将《信阳市平桥区司法局“双随机、一公开”工作细则》印发给你们，请认真遵照执行。



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

信阳市平桥区司法局“双随机、一公开” 工作细则

第一条 为推行“双随机、一公开”，加强法律服务监管，努力实现科学监管、有效监管，根据工作实际，制定本工作细则。

第二条 本细则所称“双随机、一公开”，是指平桥区司法局在法律服务监管中，根据法律、法规、规章的规定，随机选派执法人员，随机抽取检查对象，进行现场检查，抽查情况及查处结果及时向社会公开。

第三条 开展“双随机、一公开”应当遵循依法监管、公正高效，随机抽取、随机选派、结果公示、公开透明的原则。

第四条 开展法律服务监管“双随机、一公开”主要范围包括律师、公证行业、基层法律服务所等法律服务机构，并根据法律、法规、规章修订情况和工作开展情况，依法调整抽查范围。

第五条 区司法局负责统筹、指导法律服务监管的“双随机、一公开”工作，各部门根据抽查工作计划以及上级部门的要求组织开展抽查活动。

第六条 区司法局应当建立健全执法检查人员名单库。执法检查人员名单库，应当明确执法人员的身份信息：姓名、单位、性别、执法证号、执法岗位、证件取得情况等。

第七条 区司法局应当制定本局随机抽查事项清单，逐项明确抽查依据、抽查主体、抽查内容、抽查方式等。



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

随机抽查事项清单根据法律、法规、规章修订情况和工作实际进行动态调整，及时向社会公布。

第八条 开展随机抽查以实地检查为主，同时采取书面检查等方式作为辅助手段。

第九条 抽查比例各部门要根据企业信用风险分类结果，合理确定、动态调整抽查比例和频次，实施差异化监管。根据企业信用分类结果，对 A 类企业除按计划开展的“双随机、一公开”抽查以及投诉举报、大数据监测、案件线索转办外，不主动实施现场检查，降低“双随机、一公开”抽查比例和频次，一般不低于 1%；对 B 类企业在“双随机、一公开”抽查中按常规比例和频次进行，一般不低于 3%；对 C 类企业适当提高“双随机、一公开”抽查比例和频次，一般不低于 10%；对 D 类企业列为重点监管对象，“双随机、一公开”抽查比例一般不低于 20%。

第十条 开展随机抽查工作前，应当通过随机抽选方式，从检查对象数据库中确定检查对象，相应的法律服务主管部门的执法人员从数据库中确定。

每次抽查，执法人员不得少于 2 人。抽查时，应出示行政执法证，执法人员与被检查对象有利害关系的，应依法回避。

第十一条 抽查过程要有现场记录，现场记录内容应完整反映检查过程，抽查结束后应形成抽查报告。相关资料以案卷形式



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

存档备查。

第十二条 区司法局应当按照规定将抽查情况及查处结果通过单位门户网站、信用信息公示平台等载体及时向社会公开，主动接受社会监督。

公开的内容应当包括被抽查法律服务机构名称、抽查时间、抽查方式、抽查内容、抽查结果以及违法行为查处情况等。

第十三条 区司法局在随机抽查中发现下列违法违规情形的，应当依法处理：

(一) 发现存在涉嫌违法违规行为，属于当场可纠正的，依法责令立即纠正；

(二) 发现依法应当取得而未取得许可证、批准文件的或许可证、批准文件被依法吊销、撤销、注销以及有效期届满后，未按规定重新办理行政许可手续，擅自继续执业的，依照行政许可的有关规定处理；

(三) 发现属于应当立案查处的，依照法律、法规、规章规定的程序处理；

(四) 发现涉嫌犯罪的，依照有关规定移送司法机关；

(五) 通过登记的住所或者执业场所无法联系的，列入执业异常对象名单；

(六) 法律服务机构不予配合情节严重的，通过信用信息公示平台公示。



CS 扫描全能王

3亿人都在用的扫描App

第十四条 对监管对象的检查，存在下列情形之一的，不受随机抽查的限制：

- (一) 收到对监管对象的投诉、举报的；
- (二) 发现监管对象有违法违规行为的；
- (三) 需要开展专项执法检查的；
- (四) 上级机关交办、其他机关移送的应当对监管对象开展调查处理的；
- (五) 其他应当及时对监管对象开展调查处理的。

第十五条 区司法局行政执法部门开展“双随机、一公开”工作，应当严格遵守法律法规规章制度，遵守工作纪律，依法行政、廉洁执法。

第十六条 抽查工作要依法进行，抽查过程中发现问题要及时调查处理，提出限期整改要求的要加大检查力度，确保整改到位。

第十七条 本细则自印发之日起施行。